

CORINNE HOUILLIEZ

CONSEIL & FORMATION

FORMATION

Sécuriser les parcours et fidéliser les collaborateurs

OBJECTIF GLOBAL

Permettre aux participants de structurer des pratiques d'intégration, d'accompagnement et de transmission des compétences afin de sécuriser les parcours et renforcer la fidélisation



Public

- Managers
- Tuteurs / maîtres d'apprentissage
- Responsables RH
- Encadrants
- Entreprises accueillant des alternants ou en recrutement régulier



Durée & format

Format recommandé : 2 jours (14h)

Variantes possibles :

- 1 jour (sensibilisation)
- 3 jours (construction d'un parcours)
- format modulaire (2 + 1 jour + retour terrain)

BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE



- Réduction du turnover
- Intégration plus rapide et plus efficace
- Montée en compétences accélérée
- Meilleure transmission des savoirs
- Renforcement de l'engagement
- Sécurisation des parcours professionnels

Contact

06 03 22 24 78

contact@corinnehouilliez.fr

www.corinnehouilliez.fr

73 rue Gambetta
Béthune 62400

Objectifs opérationnels

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les enjeux de l'intégration et de la fidélisation
- Identifier les facteurs de réussite et d'échec des parcours
- Structurer un parcours d'intégration efficace
- Clarifier les rôles (manager, tuteur, RH...)
- Accompagner un collaborateur dans sa montée en compétences
- Favoriser l'engagement et le sentiment d'appartenance
- Mettre en place des pratiques de transmission efficaces

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Module 1 : Comprendre les enjeux des parcours professionnels

- Enjeux de fidélisation et de turnover
- Attentes des collaborateurs aujourd'hui
- Impact d'une intégration réussie ou ratée
- Lecture des situations terrain

1

Module 2 : Structurer un parcours d'intégration efficace

- Les étapes clés de l'intégration
- Avant / pendant / après l'arrivée
- Rôles et responsabilités
- Outils et pratiques concrètes

2

Module 3 : Accompagner la montée en compétences

- Rôle du tuteur / manager
- Transmission des savoirs
- Suivi et accompagnement
- Ajustement des pratiques

3

Module 4 : Favoriser l'engagement et l'appartenance

- Facteurs d'engagement
- Relation managériale
- Reconnaissance et feedback
- Qualité de l'environnement de travail

4

Module 5 : Sécuriser les parcours dans la durée

- Points de vigilance
- Suivi des collaborateurs
- Anticipation des risques de départ
- Mise en place d'actions concrètes

5

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques structurés
- Études de cas concrètes
- Partage d'expériences
- Travaux en sous-groupes
- Construction d'outils (parcours, trames...)
- Plan d'action individuel ou collectif

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire de positionnement en amont
- Évaluation des acquis en fin de formation
- Mises en situation
- Élaboration d'un plan d'action
- Questionnaire de satisfaction

LIVRABLES

- Support pédagogique
- Modèles de parcours d'intégration
- Outils de suivi des collaborateurs
- Grilles d'accompagnement tuteur / manager
- Plan d'action opérationnel



ORGANISATION & TARIF

• **Horaires de formation** : 14h réparties sur 2 journées de 8h45– 12h30 / 13h30– 17h15
Dédution faite des pauses de ¼ heure de 10h30 à 10h45 et de 15h30 à 15h45.

• Formation en **INTER** (regroupant différentes entreprises)
300€ nets de taxes par personne pour chaque journée de formation

• Formation en **INTRA** (Chez vous, rien que pour votre équipe)
Groupe entre 2 à 10 personnes, **1400€** nets de taxes par journée et par groupe.



Accessibilité des formations

Dans une démarche d'inclusion, l'ensemble des formations est accessible aux personnes en situation de handicap. Des aménagements peuvent être proposés en fonction des besoins afin de garantir des conditions d'apprentissage adaptées et équitables. Je reste à votre écoute pour étudier toute demande spécifique.

Corinne Houilliez – Conseil & Formation

 73 rue Gambetta - 62400 BÉTHUNE

 06 03 22 24 78

 contact@corinnehouilliez.fr

 www.corinnehouilliez.fr

Siret 47918257800043

N° déclaration d'activité 32620304562

Qualiopi 
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION
BILAN DE COMPETENCES