



À vos côtés pour libérer les talents et répondre aux enjeux de votre organisation

PRÉVENIR LE TURN-OVER PAR LA RECONNAISSANCE ET LA MOTIVATION

1 jour soit 7 heures

- En présentiel
- En distanciel
- Ou mixte

Vous souhaitez un financement ?
Contactez-nous pour connaître votre éligibilité.

CONTACT

 06 03 22 24 78

 contact@corinnehouilliez.fr

Retrouvez tous nos programmes sur
www.corinnehouilliez.fr



Public

Managers de proximité, responsables d'équipe, chefs de service, toute personne souhaitant fidéliser ses collaborateurs et renforcer leur engagement.



Formateur

Corinne Houilliez, professionnelle de terrain, parfaitement aligné avec les contraintes et les besoins de votre réalité professionnelle

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les facteurs de motivation et de fidélisation des collaborateurs.
- Identifier les leviers de reconnaissance adaptés à chaque profil.
- Développer des pratiques managériales favorisant l'engagement et la loyauté.
- Savoir prévenir les risques de turnover par une communication et un accompagnement proactifs

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques illustrés par des exemples concrets.
- Études de cas et partage d'expériences.
- Jeux de rôle et mises en situation pratiques.
- Supports interactifs : slides, modèles d'outils de reconnaissance, check-lists de suivi



PROGRAMME DÉTAILLÉ

Introduction et cadrage

- Les causes principales de turnover et l'impact sur l'entreprise.
- Auto-évaluation des pratiques actuelles de reconnaissance et de motivation.

Les leviers de motivation et de fidélisation

- Comprendre les besoins et attentes des collaborateurs.
- Techniques pour valoriser les contributions et renforcer l'engagement.

La reconnaissance au quotidien

- Méthodes formelles et informelles pour reconnaître le travail.
- Adapter sa reconnaissance aux profils et situations.

Exercices pratiques

- Jeux de rôle sur situations concrètes de motivation et de feedback.
- Analyse collective des impacts et bonnes pratiques.

Développer un environnement motivant

- Créer un cadre propice à l'autonomie et à la responsabilisation.
- Techniques pour anticiper les frustrations et renforcer la cohésion.

Mises en situation avancées

- Cas pratiques sur prévention du turnover et motivation de l'équipe.
- Coaching et retours personnalisés sur les actions possibles.

Plan d'action individuel

- Définir des actions concrètes à mettre en œuvre immédiatement pour renforcer l'engagement.
- Suivi et évaluation des pratiques mises en place.

Conclusion et synthèse

- Récapitulatif des apprentissages clés.
- Partage d'outils et bonnes pratiques pour maintenir un climat motivant

MOYENS D'ENCADREMENT

L'encadrement des apprenants est assuré par Corinne Houilliez.
Pour toute question pédagogique ou administrative, les participants peuvent la contacter de 9 h 30 à 17 h 30, du lundi au vendredi,
06 03 22 24 78 - contact@corinnehouilliez.fr

SANCTION DE LA FORMATION

Afin de permettre d'évaluer les compétences acquises par chaque bénéficiaire, il sera demandé à chacun, à l'issue de la journée de formation, de se soumettre à une dizaine de questions.

MODALITÉS DE DÉROULEMENT

L'action de formation débute par une présentation du formateur et de chacun des participants afin de permettre une adaptation optimale du processus pédagogique prévu par le formateur au public présent. Elle se déroule dans le respect du programme de formation qui a été préalablement tenu à la disposition ou remis aux bénéficiaires, et ce, suivant une alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques.

Le formateur veille à ce que chaque bénéficiaire puisse poser ses questions afin de faciliter le transfert de connaissances. Un tchat est mis à la disposition des bénéficiaires suivant la formation en visioconférence afin que ceux-ci puissent manifester leur volonté d'intervenir. La parole leur est alors donnée.

ORGANISATION ET TARIF

Horaires de formation :

7h réparties sur 1 journée de 8h45– 12h30 / 13h30– 17h15
Dédution faite des deux pauses de ¼ heure de 10h30 à 10h45
et de 15h30 à 15h45.

Formation en INTER (regroupant différentes entreprises)

300€ nets de taxes par personne pour chaque journée de formation

Formation en INTRA (Chez vous, rien que pour votre équipe)

pour un groupe entre 2 à 10 personnes, 1400€ nets de taxes par jour par groupe.

Vous souhaitez un financement ?

Pour connaître votre éligibilité, contactez-nous !

**POUR CONCRÉTISER VOTRE PROJET DE FORMATION ET ÊTRE
ACCOMPAGNÉ DANS SA MISE EN PLACE, CONTACTEZ-NOUS !**

« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès, travailler ensemble est la réussite. »

Henry Ford

06 03 22 24 78

contact@corinnehouilliez.fr